



# Lehrgang Praxiswissen Führung

Was Führungskräfte heute können müssen

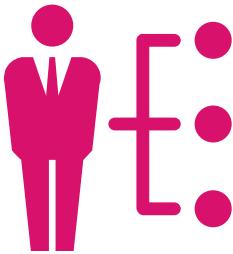
Systemische  
Unternehmensentwicklung  
Expertenpool

# Praxiswissen Führung



Mitarbeiter sind das wertvollste Kapital! Aktuelle Herausforderungen wie schneller Wandel und Innovations- und Leistungsdruck stellen hohe Anforderungen an die Führung. Ziele setzen, planen, organisieren und kontrollieren genügt heute nicht mehr. Zeitgemäßes Führungsverständnis verlangt neben Fach- und Methodenkompetenz vor allem soziale, emotionale und systemische Kompetenzen. Die hohe Kunst der Mitarbeiterführung besteht in erster Linie aus solidem Handwerk: Führungsstile und Führungswerkzeuge sind erlernbar. Die Qualität der Führung zeigt sich in dem Maße, wie die Potentiale der Mitarbeiter effektiv und zielführend erschlossen werden, konkret heißt das: Menschen in Beziehung bringen, Mitarbeiter und Kunden verknüpfen und zum evolutionären Wachstum der Organisation beitragen, auch in anspruchsvollen Situationen.

# Was Führungskräfte heute können müssen



## Der Umgang mit...

...der eigenen Person

Selbstorganisation in komplexen Situationen

...Menschen

Menschen typ- und situationsgerecht führen

...Veränderung

Agil führen und entscheiden im dynamischen Umfeld

# Themenschwerpunkte

---

## Führung

Was kann und soll ich in meiner Rolle als Führungskraft tun? Was wird von mir erwartet?

Welche Möglichkeiten habe ich Mitarbeiter zu Leistung und eigenverantwortlichem Handeln zu führen?

Wie gehe ich mit herausfordernden Situationen im Führungsalltag um?

## Verantwortung

Wie plane und koordiniere ich meine Aufgaben am effizientesten und effektivsten?

Wer arbeitet wie am Besten mit wem zusammen?

Wie steuere ich unser Handeln verantwortlich im Sinne des Unternehmens?

## Kommunikation

Wie funktioniert der persönliche Umgang miteinander besser?

Wie werden Informationen schnell und verständlich vermittelt?

Welche Methoden gibt es, andere zu überzeugen?

## Veränderung

Wie verändern sich unsere Arbeit und unsere Abläufe durch den digitalen Wandel?

Wie gehe ich konstruktiv mit Konflikten und mit Widerstand um?

Wie nehme ich die Mitarbeiter in den aktuellen Entwicklungen und Veränderungen mit?

Themen-  
felder

# Eckdaten

---

## Zielgruppe

Führungskräfte, die ihre Führungs- und persönlichen Kompetenzen ausbauen wollen, Projektleiter, Teamleiter, Bereichsleiter, Abteilungsleiter

- 2,0 tägige Workshops
- 3 Module - auf Wunsch auch einzeln buchbar
- 1 Follow-Up Workshop „Boxenstopp“
- Kleine Gruppen von max. 10 Teilnehmern
- Investition: € 980,- pro Modul inkl. Seminarunterlagen und Tagungspauschale

✓ Erfahrene Führungstrainer

✓ Praxisrelevante Inhalte und  
Praxissimulationen

✓ Kleine Gruppen

✓ Intensives und nachhaltiges Lernen

✓ Inklusive Seminarunterlagen und ausführlicher  
Dokumentation

✓ Gezielte und individuelle Transferschritte für die  
Praxis

# Modul 1

---

## 1. Rolle und Anforderungen

- Verhalten – Verantwortung – Vorbild
- Führungsrolle und Führungsverständnis
- Leistung und Motivationsfaktoren
- Grundregeln der Kommunikation
- Erkenntnisse aus Verhaltens- und Gehirnforschung für den Führungsalltag
- Grundtypen menschlichen Verhaltens mit Stärken und Schwächen
- Aktuelle und/oder typische Fall- und Praxisbeispiele

Im Spannungsfeld von Vorgesetzten, Mitarbeitern, Kunden, Kollegen und einer Vielzahl an Erwartungen ist ein klares Verständnis der eigenen Rolle entscheidend für eine gelungene Führungsarbeit. In diesem Modul werden Grundlagen der Beziehungskompetenz und inneren Haltung sowie Konzepte und Methoden praktischer Kommunikation thematisiert, um Menschen typ- und situationsgerecht führen zu können.

# Modul 2

---

## 2. (Selbst-) Organisation und Teamführung

- Sich selbst und andere erfolgreich steuern
- Leistung und Motivation
- Ziele vereinbaren und verfolgen
- Verschiedene Arten von Mitarbeitergesprächen
- Dynamik in (Arbeits-)gruppen: Gelingende Zusammenarbeit in Projekten
- Umgang mit Stress und hoher Belastung
- Aktuelle und/oder typische Fall- und Praxisbeispiele

Je besser Führungskräfte ihre persönlichen Kompetenzen kennen und sich selbst gut organisieren, desto selbstsicherer und gelassener können sie mit Leistungsdruck und schwierigen Situationen umgehen und Arbeitsergebnisse verbessern. Als Teamleader müssen Sie unterschiedliche Persönlichkeiten zusammenführen, motivieren, fördern und fordern. Dabei ist Kommunikation Ihr wichtigstes Führungsinstrument.

# Modul 3

---

## 3. Konflikt- und Veränderungskompetenzen

- Agil Führen und Entscheiden in komplexen Situationen
- Professionelle Kompetenz im Lösen von Konflikten
- Veränderungen aktiv und bewusst gestalten
- Verhalten von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen
- Konfliktklärung: Vom Problem zur Lösung inkl. Leitfaden
- Die Führungskraft als Konfliktbeteiligter oder Mediator
- Aktuelle und/oder typische Fall- und Praxisbeispiele

Die Arbeitswelt verändert sich, die klassischen Hierarchien bröckeln. Die Veränderungen in Richtung mehr Kooperation, mehr Abstimmung, mehr Einbeziehung bergen viele Chancen, aber auch Konfliktpotenziale. Aufgabe der Führungskraft ist es, als Vorbild zu wirken, Mitarbeiter für die Veränderung zu gewinnen und persönliche und wertschätzende Begegnungen zu gestalten. Wie gestalte ich als Führungskraft einen Dialog über schwierige Themen? Welche Werkzeuge gibt es, um Konflikte konstruktiv zu klären?



# Ihre Expertin

---

Jutta Knauer ist DBVC akkreditierter Coach (Milton-Erickson-Institut), Systemisch-hypnotherapeutischer Berater (bei Dr. Gunther Schmidt), INSIGHTS MDI® Certified Professional Behaviour und Values Analyst und verfügt über Zusatzausbildungen in Gruppendynamik, Gestalttherapie, Konfliktmanagement, Logotherapie nach Viktor Frankl, Körpersprache, Change Management und weitere.

Seit 1991 berät und trainiert Jutta Knauer in den unterschiedlichsten Branchen. Nicht nur als Gründerin und Geschäftsführerin von CUM NOBIS, sondern auch als ehemalige Gesellschafterin eines Maschinenbauunternehmens im Sondermaschinenbau bringt sie 25 Jahre Unternehmenserfahrung mit. Seit 1995 ist sie Mitglied im Redaktionsbeirat des Magazins für selbstständige Unternehmer „DIE NEWS“. Sie war Gastdozentin an der ESB Reutlingen (Studiengang Unternehmensführung/Masterprogramm), Supervisorin an der Katholischen Hochschule Freiburg (Studiengang Management), Dozentin beim wvib/Wirtschaftsverband der Industrie Breisgau, am SPA Stuttgarter Produktionsakademie des Fraunhofer Instituts und weiteren.

## Ihre Kernthemen:

- Training und Coaching von Geschäftsleitung und Führungskräften
- Passgenaue Führungskräfteentwicklung - für unternehmerisches Handeln
- Change Management – Begleitung in Veränderungsprozessen
- Strategieumsetzung in der Praxis





 **CONTACT US**

**Doris Beck**



**CUM NOBIS**

Systemische Unternehmensentwicklung

Eine Marke der Opath GmbH

Tel. +49 7123 9757 0

Mobil. +49 163 1646290

Kuehsteiggasse 34 | 72581 Dettingen / Erms

[doris.beck@cumnobis.de](mailto:doris.beck@cumnobis.de)

[www.cumnobis.de](http://www.cumnobis.de)